

Starosta obce v Hrkovciach na základe ustanovenia § 13 ods. 4 písm d) zák. SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších zmien a doplnkov s použitím § 1 ods. 1 písm. c) zákona NR-SR č.553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, vydáva tento

PORIADOK ODMEŇOVANIA ZAMESTNANCOV OBCE

(Platový poriadok)

ČASŤ I.

ÚVODNÉ USTANOVENIA

§1

- (1) Tento poriadok odmeňovania sa vzťahuje aj na zamestnancov obce Hrkovce a upravuje ich platové pomery.
- (2) Tento poriadok odmeňovania sa vzťahuje aj na ďalších občanov, ktorí sa podieľajú na plnení úloh obce.
- (3) Tento poriadok odmeňovania sa nevzťahuje na zamestnancov subjektov, ktorých zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec Hrkovce, a ktoré majú samostatnú právnu subjektivitu.

ČASŤ II. PLAT

Úvodné ustanovenia

- (1) Zamestnancovi obce za podmienok a v rozsahu ustanoveným zákonom NR SR č.553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon“) patrí za vykonanú prácu plat. Platom sa rozumie peňažné plnenia poskytované zamestnávateľom zamestnancovi za prácu.
- (2) Za plat sa nepovažuje náhrada za pracovnú pohotovosť, náhrada za pohotovosť a plnenia poskytované zamestnancovi podľa osobitných predpisov v súvislosti s vykonávaním pracovných činností, najmä odstupné a cestovné náhrady.
- (3) Plat nesmie byť nižší ako minimálna mzda ustanovená osobitným predpisom.
- (4) Funkčným platom je súčet tarifného platu, zvýšenie tarifného platu podľa § 7 ods. 7. a príplatkov určených mesačnou sumou podľa zákona. Funkčným platom je aj plat pri vykonávaní inej práce alebo funkčný plat poskytovaný podľa § 30 ods. 3 zákona.

(5) Zamestnancovi patrí:

- a) tarifný plat v sume platovej tarify ustanovenej pre platovú triedu a platový stupeň do ktorých je zamestnanec zaradený, podľa základnej stupnice platových taríf alebo podľa osobitnej stupnice platových taríf.
- b) zvýšenie tarifného platu podľa § 7 ods. 7
- c) osobný príplatok
- d) príplatok za prácu v noci
- e) príplatok za prácu v sobotu alebo nedeľu
- f) príplatok za prácu vo sviatok
- g) plat za prácu nadčas
- h) odmeny
- i) náhrada za pracovnú pohotovosť a náhrada za pohotovosť

§3

Platové tarify

- (1) Zamestnanec sa zaradí do platovej triedy podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti z hľadiska jej zložitosti, zodpovednosti, fyzickej záťaže a psychickej záťaže, ktorú má vykonávať podľa druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve, a podľa splnenia kvalifikačných predpokladov, ktoré sú potrebné na jej vykonávanie.
 - a) Ak zamestnanec má vykonávať pracovné činnosti s prevahou duševnej práce, zaradí ho zamestnávateľ do niektorej z platových tried 3 až 14
 - b) Ak zamestnanec má vykonávať pracovné činnosti remeselné, manuálne alebo manipulačné s prevahou fyzickej práce, zaradí ho zamestnávateľ do niektorej z platových tried 1 až 7
- (2) Zaradenie zamestnanca do platovej triedy musí byť v súlade s
 - a) charakteristikou platovej triedy a
 - b) katalógom.
- (3) Ak najnáročnejšia pracovná činnosť, ktorú má zamestnanec vykonávať podľa pracovnej náplne v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve, nie je uvedená v katalógu, zamestnávateľ ho dočasne zaradí do platovej triedy porovnaním tejto pracovnej činnosti s pracovnými činnosťami uvedenými v katalógu. Pri porovnaní pracovných činností sa vychádza z charakteristiky príslušnej platovej triedy podľa § 3 ods. 1 zákona, pričom pracovné činnosti sa porovnávajú z hľadiska:
 - a) potrebných kvalifikačných predpokladov
 - b) zložitosti
 - c) zodpovednosti
 - d) psychickej záťaže a fyzickej záťaže.
- (4) Zamestnanca, ktorý má vykonávať pracovné činnosti remeselné, manuálne alebo manipulačné s prevahou fyzickej práce, môže zamestnávateľ výnimočne zaradiť do 6. platovej triedy alebo do 7. platovej triedy podľa ním vykonávanej najnáročnejšej pracovnej činnosti, ak na jej vykonávanie podľa rozhodnutia zamestnávateľa stačí stredné vzdelanie v príslušnom učebnom odbore a najmenej päť rokov odbornej praxe.

§4

- (1) Zamestnávateľ určí dĺžku započítanej praxe zamestnanca a v závislosti od nej ho zaradiť do jedného z 12 platových stupňov.

- (2) Započítaná prax je
 - a) odborná prax,
 - b) prax pri vykonávaní pracovných činností, ktoré majú iný charakter ako pracovná činnosť, ktorú má zamestnanec vykonávať z zamestnávateľa a započíta v závislosti od miery jej využitia na úspešné vykonávanie pracovnej činnosti najviac v rozsahu dvoch tretín.
- (3) Odborná prax pre účely tohto poriadku je súhrn znalostí a skúseností získaných pri vykonávaní pracovných činností, ktoré majú rovnaký alebo obdobný charakter ako pracovná činnosť, ktorú má zamestnanec vykonávať u zamestnávateľa.
- (4) Do započítanej praxe sa ďalej započítava čas
 - a) skutočného vykonávania základnej služby alebo náhradnej služby, najviac v rozsahu ustanovenom osobitným predpisom platným v čase jej vykonávania.
 - b) civilnej služby v rozsahu jej skutočného vykonávania, najviac v rozsahu 18 mesiacov.
 - c) starostlivosti o dieťa
 1. zodpovedajúci dĺžke materskej dovolenky, ďalšej materskej dovolenky alebo rodičovskej dovolenky ustanovenej osobitnými predpismi v čase jej vykonávania, pričom na jedno dieťa možno započítať najviac tri roky.
 2. s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom vyžadujúcim osobitnú starostlivosť ustanovenú osobitnými predpismi.
 - d) hodnotený ako čas zamestnania na účely dôchodkového zabezpečenia podľa osobitných predpisov.
 - e) doktorandského štúdia v rozsahu zodpovedajúcom miere využitia zamerania odboru štúdia na úspešné vykonávanie požadovanej pracovnej činnosti.
 - f) vykonávania funkcie podľa osobitného predpisu.
- (5) Ustanovenie odseku 4 písm. c) sa použije, ak sa rodič v tomto čase súčasne v dennom štúdiu nepripravoval na povolanie, najviac však šesť rokov zo súhrnu týchto dôb.
- (6) Návrh na preradenie do vyššieho platového stupňa po dosiahnutí rozhodnej dĺžky započítateľnej praxe predkladá zamestnanec, ktorý¹ má vo svojej pracovnej náplni personálnu agendu najneskôr do 30 dní pred dovŕšením doby započítateľnej praxe. Návrh musí obsahovať:
 - a) hodnotenie pracovných výsledkov
 - b) kedy nastáva platový postup.

ČASŤ III.

§5 Tarifný plat

- (1) Zamestnancovi zaradenému do platovej triedy podľa §5 patrí tarifný plat v sume platovej tarify ustanovenej pre platovú triedu a platový stupeň, do ktorých je zaradený, podľa základnej stupnice platových taríf alebo podľa osobitnej stupnice platových taríf. Základná stupnica platových taríf je uvedená v prílohe č. 3 zákona.
- (2) Zamestnancovi zaradenému do platovej triedy podľa § 5 ods. 4 zákona môže zamestnávateľ určiť tarifný plat podľa základnej stupnice platových taríf uvedenej v prílohe č. 3 zákona v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify platovej triedy, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa.
- (3) Okruh pracovných činností vykonávaných zamestnancami zaradenými do platovej triedy podľa § 5 ods.4 zákona, ktorým sa tarifný plat určí podľa § 5 ods.4) zákona je nasledovný:
samostatná údržbárska činnosť v zariadeniach Obecného úradu ako sú: Obecný úrad. Kultúrny dom. Dom smútku a všetky budovy a zariadenia, na ktoré má obec právomoc na užívanie, prenajatie pre občanov a podnikateľom.

- jednoduchá zámočnícka činnosť, vedenie a obsluha obecnej techniky starostlivosť o čistotu a poriadok v priestoroch Obecného úradu t.j.(bežné upratovanie vrátane vynášania odpadov, čistenie kobercov vysávačom, dezinfekcia sociálnych zariadení, čistenie okien a interiérov Obecného úradu) roznášanie obedov dôchodcom z obce ručné čistenie komunikácií a plôch zametáním, umývaním, zbieraním, zoškrabaním a zhŕňaním nečistôt všetkého druhu alebo udržiavania priechodnosti odpadových kanálov kosenie verejných priestranstiev odhŕňanie snehu na miestnych komunikáciách.
- (4) Zamestnancovi obce, ktorý zabezpečuje výkon samosprávnej pôsobnosti alebo prenesený výkon štátnej správy, patrí zvýšenie tarifného platu určeného podľa § 7 ods. 7 zákona o 15%. Okruh týchto zamestnancov určí zamestnávateľ v pracovnom poriadku.

ČASŤ IV.

§6

Príplatok za prácu v noci

Zamestnancovi patrí za hodinu práce v noci príplatok v sume 25 % hodinovej sadzby funkčného platu.

§7

Príplatok za prácu v sobotu alebo v nedeľu

Zamestnancovi patrí za hodinu práce v sobotu alebo v nedeľu príplatok v sume 30 % hodinovej sadzby funkčného platu.

§8

Príplatok za prácu vo sviatok

- (1) Zamestnancovi patrí za hodinu práce vo sviatok príplatok v sume 100% hodinovej sadzby funkčného platu.
- (2) Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodli na čerpaní náhradného voľna za prácu vo sviatok, patrí mu za hodinu tejto práce hodina náhradného voľna, v tomto prípade príplatok podľa predchádzajúceho odseku zamestnancovi nepatrí. Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno počas troch kalendárnych mesiacov alebo v inom dohodnutom čase po vykonaní práce vo sviatok, patrí zamestnancovi príplatok podľa predchádzajúceho odseku. Za čas čerpania náhradného voľna patrí zamestnancovi funkčný plat.

§9

Osobný príplatok

- (1) Zamestnancovi na ocenenie mimoriadnych osobných schopností, dosahovaných pracovných výsledkov alebo za vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností možno priznať osobný príplatok až do sumy zodpovedajúcej ustanovenému limitu.
- (2) Osobný príplatok sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.
- (3) O priznaní osobného príplatku, jej zvýšení, znížení alebo odobratí rozhoduje zamestnávateľ.

- (4) Limit osobného príplatku na účely podľa odseku (1) je 100 % platovej tarify najvyššieho platového stupňa platovej triedy, do ktorej je zamestnanec zaradený.

§10

Plat za prácu nadčas

- (1) Za hodinu práce nadčas patrí zamestnancovi hodinová sadzba jeho funkčného platu zvýšená o 30 % a ak ide o deň nepretržitého odpočinku v týždni, zvýšená o 60% hodinovej sadzby funkčného platu. Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodli na čerpaní náhradného voľna za prácu nadčas, patrí mu príslušná časť funkčného platu a za každú hodinu práce nadčas hodina náhradného voľna, zvýšenie podľa prvej vety zamestnancovi nepatrí. Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno počas troch kalendárnych mesiacov alebo v inom dohodnutom čase po vykonaní práce nadčas, patrí zamestnancovi zvýšenie podľa prvej vety.
- (2) Ak zamestnanec prácu nadčas vykonáva v noci, v sobotu, v nedeľu alebo vo sviatok, patria aj príplatky podľa § 16 až 18 zákona (príplatok za prácu v noci, príplatok za prácu v sobotu alebo v nedeľu a príplatok za prácu vo sviatok). Tieto príplatky mu patria aj vtedy, ak sa mu za prácu nadčas poskytlo náhradné voľno.
- (3) Vedúci zamestnanec, ktorý je štatutárnym orgánom, má funkčný plat určený s prihliadnutím na prácu nadčas.

§11

Odmena

- (1) Zamestnávateľ môže poskytovať zamestnancovi odmenu za
 - a) kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce dosiahnutej rámeč pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce.
 - b) splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy alebo osobitne významnej pracovnej úlohy, alebo vopred určenej cieľovej pracovnej úlohy, prípadne jej ucelenej etapy,
 - c) pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku až do sumy jeho funkčného platu.
 - d) poskytnutie osobnej pomoci pri zdoľávaní požiaru alebo mimoriadnej udalosti, pri likvidácii a odstraňovaní ich následkov, pri ktorých môže dôjsť k ohrozeniu života, zdravia alebo majetku.
- (2) O výške odmeny rozhoduje starosta obce.

§12

Náhrada za pracovnú pohotovosť a náhrada za pohotovosť

- 1) Ak je zamestnancovi nariadená alebo s ním dohodnutá pracovná pohotovosť, patrí mu za každú hodinu tejto pohotovosti, ak ide o pohotovosť
 - a) v mieste vykonávanie práce alebo v inom mieste určenom na vykonávanie práce mimo pracovného času zamestnanca, náhrada v sume 50 % hodinovej sadzby funkčného platu alebo 100 % tejto sumy, ak ide o deň pracovného pokoja.
 - b) v mieste trvalého bydliska alebo prechodného bydliska, alebo v inom dohodnutom mieste mimo pracovného času zamestnanca, náhrada v sume 15 % hodinovej sadzby funkčného platu alebo 25 % tejto sumy, ak ide o deň pracovného pokoja.
 - c) mimo miesta vykonávania práce s možnosťou použitia pridelených mobilných prostriedkov spojenia, náhrada v sume 5 % hodinovej sadzby funkčného platu alebo 10 % tejto sumy, ak ide o deň pracovného pokoja.

- (2) Náhrada za pracovnú pohotovosť nepatrí za čas, v ktorom došlo počas jej trvania k vykonávaniu práce, takéto vykonávanie práce je prácou nadčas.
- (3) Ak ide o zamestnanca, ktorého zamestnávateľ zaradil do plánu vyrozumenia a ktorý je povinný hlásiť starostovi obce miesto pobytu mimo pracovného času a byť pripravený dostaviť sa určeným spôsobom na plnenie osobitných úloh pri zabezpečovaní opatrení na obdobie brannej pohotovosti štátu, na účely zákona, ide o pohotovosť pri zabezpečovaní opatrení na obdobie brannej pohotovosti štátu. Zamestnancovi, ktorému bola nariadená pohotovosť podľa prvej vety, patrí náhrada mesačne v rámci rozpätia 4.2 % až 41.7 % platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf. Náhrada určená podľa druhej vety sa zaokrúhľuje na celé desiatky korún nahor. Zamestnávateľ písomne oznámi zamestnancovi sumu náhrady za pohotovosť.

ČASŤ V.

ODMEŇOVANIE ĎALŠÍCH OBČANOV

§14

Pri zabezpečovaní ďalších úloh obce, ktoré sa plnia sporadicky je treba predovšetkým ich plnenie zabezpečovať dohodami o vykonaní práce, prípadne dohodami o brigádnickej práci študentov a pri odmeňovaní za takéto práce postupovať v zmysle platných predpisov.

ČASŤ VI. SPOLOČNÉ USTANOVENIA

§16

- (1) Pokiaľ tento poriadok neobsahuje bližšie ustanovenia, použije sa zákon NR-SR č.553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov a zákon NR-SR č.31 1/2001 Z.z. Zákonník práce s výnimkou § 43 ods. 1 písm. d/, § 96 ods. 3, § 118 ods. 2 a 3, § 119 ods.2 , § 120 až 124, § 127 ods. 1 až 3, §128. §134a 135.
- (2) Na odmeňovanie starostu obce sa vzťahujú príslušné ustanovenia zákona NR-SR č.253/1994 Z.z. opravnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest v znení neskorších predpisov.
- (3) Na odmeňovanie hlavného kontrolóra obce sa vzťahujú príslušné ustanovenia zákona SNR č.369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších prepisov.

ČASŤ VII. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

§17

- (1) Zmeny a doplnky tohto „Poriadku odmeňovania" schvaľuje starosta obce Hrkovce.
- (2) Tento „Poriadku odmeňovania" zamestnancov obce nadobúda účinnosť dňom 14.09.2010

V Hrkovciach, dňa 14.09.2010

Gejza Nagy
starosta obce